

**Dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget**

26/3903      Åben Sag

**Sagsgang**

ØK

**Sagsfremstilling**

I henhold til Norddjurs Kommunes MED-aftale mødes Hovedudvalget og Økonomiudvalget årligt med henblik på drøftelse af den del af forberedelsen til budgetbehandlingen, som vedrører konsekvenser for kommunens arbejds- og personaleforhold samt orientering og drøftelse af MED-aftalens funktion og indhold. I år vedrører dialogmødet budget 2027-2030.

Hovedudvalget er Norddjurs Kommunes øverste samarbejds- og medbestemmelsesorgan, og centrum for en række initiativer og arrangementer, herunder den årlige arbejdsmiljødag for hele arbejdsmiljøorganisationen. Lige som sidste år, er det Hovedudvalgets ønske, at HU's formandskab i første del af mødet fokuserer på fælles temaer, og at medarbejdersiden fortsat skal have mulighed for at indstille emner indenfor de fælles temaer til dialog i anden del af mødet.

Hovedudvalget ønsker at fremhæve følgende temaer, som der har været fokus på i løbet af det seneste år. Flere af temaerne går igen fra sidste år, da der har været et kontinuerligt fokus på disse i Hovedudvalget.

**Styrket fremmøde**

Både politisk og administrativt er der en ambition om, at det samlede sygefravær skal reduceres til 5 %. Der er i løbet af de seneste år igangsat en omfattende indsats for at skabe bæredygtige arbejdsfællesskaber med øget fremmøde. Yderligere information om indsatsen kan ses i den Personalepolitiske status 2025. Det store arbejde med styrket fremmøde har vist et fald i sygefraværet blandt Norddjurs Kommunes medarbejdere, men der skal ydes en kontinuerlig og betydelig indsats for at nå ambitionen om 5 %. Der er enighed i Hovedudvalget, om at styrket fremmøde fortsat skal have stort fokus i kommunen.

**Aktørskab**

Både i 2025 og 2026 har organisationen arbejdet med styrket aktørskab, som en kulturforandring og organisatorisk greb til at lykkes med frisættelse og forenkling. Arbejdet med styrket aktørskab er godt i gang mange steder, og det er et fortsat fokus at arbejde med det på de lokale arbejdspladser. Hovedudvalget har stadig stor opmærksomhed på arbejdet med styrket aktørskab, og hvordan det er med til at understøtte den attraktive arbejdsplads.

### Harmonisering af målinger

Hovedudvalget ser mange fordele ved et muligt skifte fra lokale målinger til fælles APV-, trivsels- og ledelsesfeedbackmålinger. Fælles målinger i kommunen er vigtige, fordi de giver et billede af medarbejdernes trivsel og engagement, hjælper med at identificere problemer og styrker samt bidrager til at skabe et sundere arbejdsmiljø. Endvidere kan Hovedudvalget følge centrale indsatser som arbejdet med psykologisk tryghed, styrket aktørskab, øget fremmøde mv. samtidig med at resultaterne fortsat kan danne udgangspunkt for lokale dialoger og indsatser tilpasset de enkelte arbejdspladser. Der er igangsat et udviklingsarbejde omkring fællesmålingerne.

### Attraktive arbejdspladser, herunder tiltrækning og tilknytning

Med udgangspunkt i Norddjurs Kommunes værdier - tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab - psykologisk tryghed og styrket aktørskab er der både blandt medarbejdere og ledere igangsat en kulturforandring, hvor godt arbejdsmiljø med høj trivsel går hånd i hånd med høj kvalitet og fleksibilitet i den borgernære opgaveløsning. Udviklingen er funderet på oplevelsen af handlekraft og stolthed i fællesskabet om vores Norddjurs og målet er fortsat udvikling af attraktive arbejdspladser, hvor medarbejdere og ledere føler sig trygge i og har mandat til at handle til gavn for borgerne og den bedst mulige opgaveløsning.

I forbindelse med at skabe den attraktive arbejdsplads er Hovedudvalget særligt opmærksomme på en høj personaleomsætning, en aldrende medarbejdergruppe, en stor del ansatte på deltid og højt sygefravær. HU ønsker derfor at sætte fokus på tiltrækning og tilknytning af såvel nye som allerede gode kollegaer.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale, hvor der står, at Hovedudvalget og Økonomiudvalget mødes årligt med henblik på drøftelse af den del af forberedelsen til

budgetbehandlingen, som vedrører konsekvenser for kommunens arbejds- og personaleforhold samt orientering og drøftelse af MED-aftalens funktion og indhold ([MED-aftale](#)).

**Økonomiske konsekvenser**

Sagen indgår som forberedelse til budgetprocessen for budget 2027-2030.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at Hovedudvalget og Økonomiudvalget gennemfører dialogmødet.

**Beslutning i Økonomiudvalget den 11-08-2026**

Økonomiudvalget og Hovedudvalget havde en god og konstruktiv dialog.

**Bilag:**

1 - 3911653      Åben      Oplæg til dialogmøde mellem ØK og HU      (41704/26)      (H)